



Memória da 49.^a Reunião do GDFAZ

Teresina – PI, 18 e 19/4/2013

Integral

(9 páginas)

REUNIÃO DO GRUPO GESTOR

Em 17/4/2012, foi realizada a reunião do grupo gestor do GDFAZ, que contou com os seguintes participantes: Margarida Maria Ferreira Fontan (AL), Carlos Dell’Agnelo (PR), Juraci Alves Câmara (PI), Veronice de Fátima Siqueira Almeida (TO), Iolanda Maria Gonçalves Mendes de Carvalho Barbosa (MA), Kiola Maria Rocha Oliveira de Moraes Rego (MA), Francisco Costa de Andrade (ES), Maria da Penha Zanoni Brito (ES) e Maria Margarida de Souza (Centresaf/CE).

Local: Escola Fazendária da Secretaria de Estado da Fazenda do Piauí.

Durante a reunião, foram consolidadas definições sobre a 49.^a Reunião do GDFAZ, efetuados ajustes na agenda.

A Reunião do GDFAZ propriamente dita ocorreu em 18 e 19/4/2013 no Blue Tree Towers Rio Poty Hotel.

FOCO

Trabalho dos subgrupos e eleição da secretaria executiva do GDFAZ.

ABERTURA

- ✓ Compuseram a mesa de abertura os seguintes Servidores:
 - Cristóvão Colombo, Assessor de Planejamento (Sefaz/PI);
 - Rosângela Coimbra Brasil Amaral, Coordenadora-Geral do GDFAZ (SEF/MG);
 - Juraci Alves Câmara, Coordenadora de Administração de Pessoal (Sefaz/PI);
 - Maria Margarida de Souza, facilitadora do GDFAZ (Centresaf – CE);
 - Maria Dalva Sousa de Resende, Diretora da Unidade Administrativo-Financeira (Sefaz/PI);
 - Ana Maria Soares Barros de Castro, Gerente de Gestão de Pessoas (Sefaz/PI).

- ✓ Após a composição da mesa, o coral da Seduc – PI interpretou belamente o Hino Nacional Brasileiro.

Fizeram uso da palavra:



✓ **Juraci Alves Câmara, Coordenadora de Administração de Pessoal.**

- Complexidade das pessoas.
- Promover a mudança positiva de comportamento.
- Ações não restritas somente a um estado, mas que alcancem todos os estados.
- Desenvolver os servidores, a fim de que realizem seu trabalho de forma adequada, alcançando a sociedade, que deve receber serviços de qualidade.
- O trabalho desenvolvido pelo GDFAZ é complexo, pois está relacionado à gestão de pessoas e, portanto, mexe com pessoas.
- É necessário contar com o apoio dos gestores, a fim de que o GDFAZ seja compreendido e valorizado por todos os servidores.

✓ **Rosângela Coimbra Brasil Amaral, Coordenadora-Geral do GDFAZ.**

Fez um pronunciamento muito rico, emocional e tecnicamente. Anunciou formalmente seu afastamento do GDFAZ, pois está em processo de aposentadoria. Foi aplaudida de pé pela plateia, não só pelas suas palavras, mas pela sua conduta ao longo dos anos como representante da SEF/MG no GDFAZ, pela enorme contribuição e pelo legado deixado para o Grupo.

- Histórico do GDFAZ – 1999-2013.
- Nascimento e construção do grupo.
- Evolução da EAD.
- Escolas Fazendárias e GDFAZ.
- GDFAZ como consultor.
- Produtos.
- Participação do GDFAZ na criação do Instituto de Estudos Fiscais do Brasil – IEFÉ-Brasil e no seu funcionamento.
- Metodologia de Gestão do GDFAZ a distância e funcionamento de sua rede.
- Busca de soluções compartilhadas no GDFAZ.
- Facilitadora do GDFAZ.
- Desafios e perspectivas.
- Memória, saudade e amor.

✓ **Cristóvão Colombo, Assessor de Planejamento.**

- Cumprimentos aos organizadores pela dedicação para a realização do Evento.
- Elogios ao *website* com informações sobre a 49.^a Reunião do GDFAZ.
- Menção à parceria entre Cogef e GDFAZ e às trilhas de capacitação criadas.
- Necessidade de as administrações estaduais não só adquirirem bens, mas também – e principalmente – desenvolverem as pessoas.
- Necessidade de haver patrocinadores que incentivem o desenvolvimento das pessoas. Os gestores de todos os níveis devem entender a capacitação como algo inerente ao trabalho, liberando, por exemplo, os servidores para que participem de eventos de capacitação durante o expediente.
- A modernização das administrações fazendárias passa pela capacitação, pelo desenvolvimento dos servidores.



- ✓ **Antonio Silvano Alencar de Almeida, Secretário de Estado da Fazenda.**
Não pôde estar presente na abertura do Evento, haja vista compromissos no Palácio do Governo. No entanto, fez questão de comparecer ao local da reunião e fez uso da palavra.
 - Boas vindas aos presentes.
 - Necessidade de qualificação para o bom andamento do Estado.
 - Acredita na reforma tributária, evitando a guerra fiscal.
 - Preparação dos servidores.
 - Vencer as resistências dos servidores.
 - As grandes construções foram realizadas coletivamente.
 - Agradecimento à equipe da Sefaz/PI.

APRESENTAÇÕES CULTURAIS

- ✓ Na solenidade de abertura, dois servidores da Sefaz/PI brindaram os presentes com belas canções: Eduarda (voz) e Agostinho (violão e guitarra).
- ✓ Durante o *coffee break* oferecido após a solenidade de abertura, os mesmos servidores continuaram sua apresentação.

PARCERIAS

- ✓ Permanece a parceira com a Esaf – Escola de Administração Fazendária –, onde está hospedada a Comunidade Virtual do GDFAZ.
- ✓ Permanece a parceria com a Cogef – Comissão de Gestão Fazendária –, estabelecida por intermédio do GT Capacitação desta Comissão.
- ✓ Está em andamento o estabelecimento de parceria com a Sefaz/AM ou a Sefaz/MA, a fim de que possam ser hospedados o *site* do GDFAZ e o *site* do IEFÉ-Brasil.

PALESTRA

Avaliação de Desempenho dos Servidores da Sefaz/PI com Foco em Competências.
Maria Juraci Alves Câmara, Coordenadora de Administração de Pessoal da Sefaz/PI,
e Wagner Borges, servidor da área de Tecnologia da Informação.

Maria Juraci Alves Câmara

- ✓ Definição da expectativa da Fazenda em relação ao trabalho realizado pelos servidores.
- ✓ Definição das competências que os servidores devem possuir.
- ✓ Sefaz/PI: mapeamento de competência das áreas/unidades de forma simples.
- ✓ O processo está em fase de execução.
- ✓ A gestão de pessoas permeia todas as áreas, motivando os servidores para a



- realização do seu trabalho.
- ✓ As ações devem ser desenvolvidas alinhadamente ao planejamento estratégico da Sefaz.
- ✓ O objetivo maior da avaliação é permitir o aperfeiçoamento, aprimoramento e desenvolvimento das competências técnicas dos servidores, viabilizando a execução de trabalhos de qualidade.

Wagner Borges

- ✓ Apresentação do SAC – Sistema de Avaliação de Competências.
- ✓ O sistema permite a visualização do perfil de cada servidor.
- ✓ Avaliação 180.º.

APRESENTAÇÕES

1 – Apresentação do GDFAZ

Rosângela Coimbra Brasil Amaral, SEF/MG

- ✓ GDFAZ deve trabalhar também para a área financeira, os Tesouros Estaduais.
- ✓ Elaboração pela atual gestão de projetos de dois Mestrados, Administração Financeira e Administração Tributária, a serem oferecidos por meio de convênio com o IEFÉ-Brasil e Secretarias Estaduais de Fazenda.
- ✓ Momento e Perspectivas para o GDFAZ.
- ✓ GDFAZ nos grupos temáticos do Confaz.

2 – Diretrizes para a eleição da secretaria executiva do GDFAZ

Rosângela Coimbra Brasil Amaral, SEF/MG, e Carlos Dell’Agnelo, Sefa/PR

- ✓ Apresentação da parte do regimento interno do GDFAZ que trata das atribuições do coordenador-geral, coordenador-geral adjunto e secretário executivo.
- ✓ Comentários sobre o perfil ideal para ocupação do cargo de coordenador-geral.

ATIVIDADES

1 – Reunião dos subgrupos

Os subgrupos reuniram-se para dar continuidade aos trabalhos que realizam presencialmente e a distância.

O nome que aparece em primeiro lugar é o do líder do subgrupo.



EaD – Educação a Distância

Penha (ES), Marília (PE), Kemuel (AL), Alzenira (TO) e Naná (PA).

Síntese do trabalho realizado:

- Discutiu-se a quantidade de cursos (EAD) conquistados e disponibilizados até o momento: Sefaz/PE ofertou 330 vagas em março e 405 vagas em abril, totalizando 735 vagas ofertadas ao GDFAZ, em dois meses.

Garimpo de Soluções

Veronice (TO), Glace (GO), Cida (DF. Ausente), Elaine (DF. Ausente), Telma (AP. Ausente), Mari (SP. Ausente).

Síntese do trabalho realizado:

- Alinhamento dos trabalhos do subgrupo.
- Realinhamento das ações previstas para 2013.

GDFAZ Virtual

Léo (RJ. Ausente), Gracieli (SP. Ausente), Lucimar (GO), Rubenicy (AP. Ausente), Rosane (TO) e Mezzomo (RS).

Síntese do trabalho realizado:

- Definição de estratégias para a colocação do *site* do GDFAZ no ar até a próxima reunião, que será realizada em 15 e 16/8/2013. Para tanto, será intensificado o trabalho a distância, por intermédio de *e-mail* e da comunidade virtual do GDFAZ.

Indicadores de Gestão de Pessoas

Margarida (AL), Arlêdo (CE. Ausente), Rejane (DF. Ausente), Cristina (PA).

Síntese do trabalho realizado:

- Realização da totalidade das ações planejadas/executadas no exercício de 2012.
- Exposição dos gráficos dos Indicadores para os representantes dos GDFAZ, análise dos dados inconsistentes, solicitação de correção.
- Definição de novos prazos pra publicação dos Indicadores de 2012, haja vista a necessidade de correção das informações prestadas por algumas UFs.



IEFE-Brasil

Iolanda (MA), Kiola (MA), Cíntia (AM), Francisco (ES), Sílvia (BA), Alexandre (SP).

Síntese do trabalho realizado:

- Revisão da minuta do Regimento Interno que foi apresentada.
- Sugestão de melhoria na proposta do RI que será apresentada ao Secretário Trinchão para submeter à discussão no CONFAZ.
- O subgrupo apresentará um cronograma de funcionamento do IEFE.

Matriz de Competências e Trilhas de Capacitação

Juraci (PI), Pedro (SC), Alexandre (RS), Thaner (MS), Lourdes (SC) e Milton (RS. Ausente).

Síntese do trabalho realizado:

- Revisão dos trabalhos realizados durante reunião técnica ocorrida na Esaf em Brasília nos dias 26 e 27/3/2013.
- Revisão da metodologia das trilhas a cada 2 anos pelo GDFAZ.
- Apresentação de formulário eletrônico para registro e alterações nas Trilhas.
- Definição do método de monitoramento da utilização das Trilhas.
- Avaliação do interesse dos Estados nos cursos definidos nas trilhas por meio de pesquisas bimestrais.
- Efetivação do Programa de Capacitação por meio de negociação de recursos e cronograma com parceiros, tais como Esaf.
- Definição do IEFE-Brasil como futuro órgão executivo para viabilizar a capacitação das fazendas estaduais com base nas Trilhas.
- Definição dos canais de divulgação das Trilhas: *sites*, comunidade virtual do GDFAZ, fóruns, comissões temáticas, Encat e documento do BID à unidades federadas.
- Definição de meios de sensibilização dos gestores fazendários para a aplicação das Trilhas.
- Definição de papéis: representantes do GDFAZ como interlocutores da gestão das Trilhas em cada unidade federada.
- Realização de pesquisas e nomeação de padrinhos (participantes do GDFAZ que assumirão a responsabilidade de acompanhar o desenvolvimento dos trabalhos em um grupo de UFs), visando a consolidação das Trilhas mesmos nas UFs com nenhuma ou baixa frequência nas reuniões do GDFAZ.
- Escolha do próximo líder do subgrupo, haja vista que a líder atual foi eleita coordenadora-geral do GDFAZ.



2 – Eleição da Secretaria Executiva do GDFAZ

No segundo dia da reunião, 20/4, foi eleita a nova secretaria executiva do GDFAZ.

Coordenadora-geral: Juraci Alves Câmara (Sefaz/PI).

Coordenadora-geral adjunta: Veronice de Fátima Siqueira Almeida (Sefaz/TO).

Carlos Dell’Agnelo (Sefa/PR) foi convidado a permanecer no cargo de secretário executivo. O convite foi aceito.

Com isto, a secretaria executiva do GDFAZ passou a ter a seguinte composição:

Coordenadora-geral: Juraci Alves Câmara (Sefaz/PI).

Coordenadora-geral adjunta: Veronice de Fátima Siqueira Almeida (Sefaz/TO).

Secretário executivo: Carlos Dell’Agnelo (Sefa/PR).

Em sua primeira fala à frente da coordenação do GDFAZ, as servidoras Juraci e Vera agradeceram a confiança depositada nelas, bem como argumentaram que sua eleição é o reconhecimento do trabalho que realizam. Disseram estar conscientes da responsabilidade que assumem, bem como que não medirão esforços para ofertar sempre o melhor para o GDFAZ, a fim de fortalecer ainda mais o grupo. Destacaram a qualidade do trabalho executado pela secretaria executiva anterior.

3 – Jornal falado

Trata-se de espaço destinado aos participantes que desejam noticiar ações realizadas pela unidade federada que representam, ou apresentar notícias relevantes. Com frequência, as demais unidades federadas implementam ações a partir dos relatos efetuados.

Paraná (Carlos)

- ✓ Em 26/4, irá até a Escola de Governo do Paraná, a fim de apresentar a Comunidade Virtual do GDFAZ, pois aquela Instituição pretende utilizar modelo semelhante para potencializar a comunicação de representantes dos centros formadores dos órgãos paranaenses que fazem parte da rede de escolas de governo do Paraná, bem como facilitar a realização de trabalhos a distância.

Pará (Naná)

- ✓ Lançamento do Planejamento estratégico, com a divulgação para os servidores dos marcos referenciais (missão, valores e visão de futuro), bem como os objetivos estratégicos. Contou com a participação do medalhista olímpico Marcelo Negrão, que proferiu uma palestra sobre o planejamento pessoal e seus efeitos para o alcance do sucesso.



- ✓ Programa Nota Fiscal Cidadã, que visa premiar a população, numa parceria entre Estado e sociedade. O diferencial é que está vinculado ao Programa de Educação Fiscal, pois objetiva a transformação dos contribuintes para uma postura cidadã.

Rio Grande do Sul (Mezzomo)

- ✓ O Estado do RS noticia o desenvolvimento de curso EAD sobre cidadania fiscal, que tem por objetivo desmistificar a visão corrente sobre a magnitude da carga tributária brasileira, bem como sobre o retorno de tais recursos ao cidadão. O curso também pretende demonstrar que a esfera pública brasileira, apesar dos poucos recursos, atende a muitas e importantes demandas do cidadão. Também objetiva demonstrar que, segundo estudos de organizações nacionais e internacionais, a propalada corrupção e os desvios de recursos públicos estão muito aquém do que parece supor a chamada opinião pública. A intenção do curso é subsidiar servidores fazendários e servidores em geral, além de formadores de opinião, políticos e seus assessores, a fim de possibilitar um aprofundamento da questão.

Espírito Santo (Penha)

- ✓ Implantação da EAD na Sefaz/ES com orientação da Sefaz/BA. O ES implantou a Plataforma Moodle com a cooperação dos membros do GDFAZ: a Bahia deu orientações de utilização e o Maranhão ofereceu modelos de documentação para contratação de auditoria através do BID.

Hoje, o Espírito Santo já oferece cursos, mesmo que a EAD ainda em fase de implementação.

Maranhão (Iolanda)

- ✓ A Sefaz/MA utilizando recursos do Profisco – Projeto de Fortalecimento da Gestão Fiscal do Estado do Maranhão –, vem desenvolvendo o Projeto “Definição e Implantação do Sistema de Educação a Distância”, que contempla dentre outros cursos o de Conta Corrente Fiscal e Parcelamentos de Dívidas Tributárias, de autoria da Auditora Fiscal Maria José Araújo Oliveira e da Técnica da Receita Estadual Miracelma Amorim dos Santos Monroe. Este curso tem como público-alvo os servidores das áreas de Atendimento e Cobrança. Também com recursos do Profisco, a Sefaz/MA contratou a consultoria do Centro Interamericano de Administração Tributária – CIAT para institucionalizar a aplicação do modelo de Gestão do Conhecimento e para elaborar e implantar o Programa de Desenvolvimento das Competências Fazendárias, que deve identificar os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores e formular um plano de desenvolvimento de competências. O trabalho foi iniciado em abril/2013 e utiliza como referência as Trilhas de Capacitação.



Alagoas (Kemuel)

- ✓ Foram realizadas na Sefaz/AL palestras para esclarecimento das regras para aposentadoria (emendas constitucionais). Palestrante: Cleison Faé, Universidade Federal do Espírito Santo.

Santa Catarina (Pedro Hermínio)

- ✓ A Sefaz/SC estabeleceu parcerias com alguns órgãos e instituições catarinenses para o compartilhamento de cursos.

UNIDADES FEDERADAS PRESENTES

Estiveram representadas 16 unidades federadas: AL, AM, BA, ES, GO, MA, MS, MG, PA, PR, PE, PI, RS, SC, SP, TO.

UNIDADES FEDERADAS AUSENTES

Não estiveram representadas 11 unidades federadas: AC, AP, CE, DF, MT, PB, RN, RJ, RO, RR, SE.

CONSIDERAÇÕES

Houve muitos comentários positivos sobre o local de realização do evento.

PRÓXIMAS REUNIÕES

Estão previstas mais duas reuniões em 2013:

- 50.^a Reunião: São Luís – MA, 15 e 16/8/2013;
- 51.^a Reunião: Maceió – AL, 21 e 22/11/2013.

Responsável pela elaboração: Carlos Dell’Agnelo (PR), Secretário Executivo do GDFAZ.