



Memória da 47.^a Reunião do GDFAZ

Belém – PA, 22, 23 e 24/8/2012

(11 páginas)

REUNIÃO DO GRUPO GESTOR

Em 22/8/2012, foi realizada a reunião do grupo gestor do GDFAZ, que contou com os seguintes participantes: Rosângela Coimbra Brasil Amaral (MG), Margarida Maria Ferreira Fontan (AL), Francisco Costa de Andrade (ES), Carlos Dell’Agnelo (PR), Kiola Maria Rocha Oliveira de Moraes Rego (MA), Gracieli Gequelin (SP), Maria de Nazaré Arruda de Siqueira Rodrigues (PA), Sandra Maria Monte Marques (PA) e Maria Margarida de Souza (Centresaf/CE).

Local: Escola Fazendária da Sefa/PA.

Durante a reunião, foram consolidadas definições sobre a 47.^a Reunião do GDFAZ, efetuados ajustes na agenda.

A Reunião do GDFAZ propriamente dita ocorreu em 23 e 24/8/2012 nas dependências do Hotel Hilton Belém.

FOCO

IefeBrasil – Instituto de Estudos Fiscais dos Estados – e Matriz de Competências e Trilhas de Capacitação.

ABERTURA

A abertura da reunião foi conduzida pela Servidora Maria de Nazaré Arruda de Siqueira Rodrigues, uma das representantes da Sefa/PA no GDFAZ, Secretaria anfitriã. Falou do prazer em sediar a 47.^a Reunião do GDFAZ e de que a intenção de fazê-lo surgiu desde a sua primeira participação, influenciada principalmente pelo comprometimento dos integrantes.

Compuseram a mesa de abertura os seguintes Servidores:

- ✓ José Barroso Tostes Neto, Secretário de Estado de Fazenda do Pará;
- ✓ Claudio José Trinchão Santos, Secretário de Estado da Fazenda do Maranhão e Coordenador dos Secretários de Fazenda no âmbito do Confaz;
- ✓ Rosângela Coimbra Brasil Amaral, Coordenadora do GDFAZ;
- ✓ Maria de Nazaré Arruda de Siqueira Rodrigues, Coordenadora da Escola Fazendária da Sefa/PA;
- ✓ Altair Sampaio, Diretora do Centresaf/PA.



Após a composição da mesa, houve a execução do Hino Nacional.

Fizeram uso da palavra:

✓ **Maria de Nazaré Arruda de Siqueira Rodrigues**

Destacou a aproximação entre o GDFAZ e o Confaz, bem como fez menção sobre a importância do IefeBrasil – Instituto de Estudos Fiscais dos Estados.

✓ **Altair Sampaio**

Destacou a parceria entre o Centresaf/PA e a Sefa/PA. Afirmou que a sintonia entre as pessoas é o caminho para o sucesso.

✓ **Rosângela Coimbra Brasil Amaral**

Ressaltou que o desafio do GDFAZ no momento é fortalecer o trabalho entre este grupo e o IefeBrasil. Agradeceu ao Secretário Cláudio Trinchão pelo reconhecimento do importante trabalho executado pelo GDFAZ e declarou que a maior força deste grupo é a troca e a soma de experiências entre os Estados.

✓ **Cláudio José Trinchão Santos**

Destacou a importância do GDFAZ, a satisfação e a alegria de participar de uma reunião do Grupo e a necessidade de aproximação dos diversos grupos e comissões temáticas. À frente da coordenação dos secretários no âmbito do Confaz desde janeiro de 2012, durante a avaliação das atividades dos diversos grupos e comissões, concluiu haver falta de integração, bem como observou sobreposições de atividades e lacunas.

A partir daí, buscou-se o realinhamento. Foi quando pensou em duas estratégias para corrigir as distorções identificadas: a primeira seria criar uma pessoa jurídica para parcerias futuras, prevendo, inclusive, estrutura física e captação e recursos financeiros para centralizar e viabilizar ações conjuntas de capacitação para as Secretarias de Fazenda. Esta estrutura abrangeria todos os grupos do Confaz (Gefin, GDFAZ, Encat, Cogef) e também o Fórum dos Estados (grupo que desenvolve estudos sobre temas tributários); a segunda estratégia pensada foi a de criar o Instituto de Estudos Fiscais dos Estados e do Distrito Federal (IefeBrasil), destinado à formação, qualificação e desenvolvimento integrado dos servidores das respectivas administrações fazendárias por meio de parcerias entre os Estados, disponibilização de vagas em cursos, divulgação de seminários, eventos de interesse comum, organização compartilhada de cursos de pós-graduação, etc.

Destacou a necessidade de captação de recursos para a área de capacitação, de investimentos na área de RH. Entende que a profissionalização da gestão pública passa, necessariamente, pela qualificação dos servidores públicos. Deve-se buscar um patamar de excelência semelhante ao da iniciativa privada. O GDFAZ tem grande importância nesse processo.

Informou que o Secretário da Fazenda do Pará apoiou a criação do IefeBrasil.

Terminou seu discurso na mesa de abertura afirmando que o GDFAZ pode contar com seu apoio pela importância que o grupo tem, por cuidar do desenvolvimento dos servidores fazendários.



✓ **José Barroso Tostes Neto**

Destacou o desejo de trazer o GDFAZ para o Pará desde 2011 e a importância do Grupo, bem como a receptividade do povo paraense. Afirmou haver quatro grandes fatores de êxito da Administração Fazendária:

- estrutura legal;
- estrutura física e organizacional;
- sistemas de gerenciamento de informações e processos de trabalho bem definidos;
- recursos humanos.

Afirmou que o fator recursos humanos, as pessoas, potencializa os três primeiros.

Apresentou algumas preocupações das administrações fazendárias:

- crise internacional;
- redução nos critérios de repartição do FPE – Fundo de Participação dos Estados –;
- dívidas dos estados.

Diante do cenário difícil, faz-se necessário usar a criatividade, investir nas pessoas, pois estas são o diferencial dos órgãos em que atuam, sendo este um dos motivos que justificam o fortalecimento do GDFAZ. Entende que o IefeBrasil é um passo decisivo para o desenvolvimento dos servidores, que devem buscar o constante aprimoramento, tanto no aspecto técnico como comportamental.

Concluiu informando que a reunião do GDFAZ é mais um passo para que a política de gestão de pessoas se afirme como sendo um recurso potencial nas organizações.

APRESENTAÇÃO CULTURAL

Antes da composição da mesa, houve uma apresentação cultural. A cantora Patrícia Lia e o tecladista Dan Bordallo brindaram os presentes com três belas canções: Uirapuru, Bom dia e Açaí. Também foi apresentado um vídeo sobre a cultura e locais do Pará.

Durante o *coffee break* ofertado após a abertura da Reunião, houve a apresentação de um grupo de carimbó.

ATIVIDADES DE REENCONTRO

- ✓ Retrospectiva da Reunião anterior.
- ✓ Expectativas e possibilidade de contribuições para a Reunião atual.
- ✓ Apresentação dos participantes.
- ✓ Homenagem aos homens em comemoração ao Dia dos Pais.

PARCERIAS

Permanece a parceira com a Esaf – Escola de Administração Fazendária –, onde está hospedada a Comunidade Virtual do GDFAZ.

Permanece a parceria com a Cogef – Comissão de Gestão Fazendária –, estabelecida por



intermédio do GT Capacitação desta Comissão. Como representante da Cogef, esteve presente o Servidor Milton César da Costa (Sefaz/RS).

A presença do Secretário Cláudio Trinchão ratificou a aproximação entre o Confaz e o GDFAZ, bem como a necessidade de continuidade das ações para fortalecimento do lefeBrasil.

PALESTRAS

As novas tecnologias da comunicação humana e seus desafios.

Alúísio Almeida, Diretor da Essência – Cuidando do Ser.

Iniciou a apresentação com um filme que fala dos laços humanos. Trouxe à baila as relações ambientadas no mundo virtual, nas redes sociais. Atualmente, para conectar e desconectar pessoas, basta um *click*.

É necessário que saibamos o que pode e o que não pode ser tratado a distância.

Um dos maiores desafios do ser humano é a convivência. Se fugimos da convivência, não crescemos. É necessário preservar a qualidade das conexões.

As tecnologias roubam a alma, pois nos tiram do ambiente em que estamos.

O processo de enxergar passa por alguns filtros: neurológicos, socioculturais.

APRESENTAÇÕES

1 – Apresentação do lefeBrasil

Cláudio José Trinchão Santos, Secretário de Estado da Fazenda do Maranhão e Coordenador dos Secretários da Fazenda no âmbito do Confaz.

Abordou pontos importantes, descritos nos tópicos abaixo na ordem em que foram apresentados.

- ✓ O lefeBrasil é um caminho para a integração dos diversos grupos e comissões e destes com a coordenação.
 - Finalidade: “Fortalecer e integrar a gestão de pessoas das administrações fazendárias”.
 - Objetivo geral: “Otimizar a produção do conhecimento e a qualificação e treinamento no âmbito das secretarias estaduais de fazenda, por meio da cooperação para o desenvolvimento de ações e atividades conjuntas”.
 - Benefícios: “Redução de custos; Harmonização e padronização das melhores práticas; Formação de banco de instrutores; Multiplicação do número de servidores treinados”.
 - Áreas de atuação: “Gestão, Tributação, Finanças, Contábil, outras”.
 - Produtos: “Cursos a distância e presenciais, Biblioteca virtual, Seminários, workshops, encontros, reuniões técnicas, Pós-graduação (3 níveis)”.
 - Etapas/estratégias: “1.^a - cursos e estudos disponíveis hoje, 2.^a – cursos e estudos a desenvolver, 3.^a – Pós-graduação *latu sensu*, 4.^a – Pós-graduação *stricto sensu*.”



- Resultados até a data da reunião: 280 vagas ofertadas em cursos a distância diversos; 160 vagas a ofertar em cursos a distância diversos.
- ✓ A capacitação é fator fundamental para o desenvolvimento dos servidores públicos e, por conseguinte, das instituições públicas, sendo importante, inclusive, o contato com organismos internacionais.
- ✓ O lefeBrasil deve ser concebido de tal forma que seja um ambiente para os servidores públicos e para a sociedade, onde, por exemplo, os acadêmicos possam buscar informações.
- ✓ O Fisco não deve ser apenas arrecadador, mas deve partilhar conhecimentos sobre o seu negócio com a comunidade.
- ✓ O lefeBrasil pode auxiliar muitíssimo os estados que ainda não possuem estrutura adequada para a oferta de cursos. Os estados que possuem essa estrutura podem auxiliar os demais.
- ✓ Dois dos fatores que motivaram a criação do lefeBrasil: integração dos fiscos e massificação do conhecimento. Dever-se-á dar condições para que os servidores do interior tenham mais oportunidades.
- ✓ O lefeBrasil poderá ser um motivador para que os servidores produzam materiais nas mais diversas áreas do conhecimento.
- ✓ O lefeBrasil poderá desenvolver mestrados profissionais.
- ✓ A intenção é desenvolver um ambiente virtual próprio para o lefeBrasil, bem como a criação de um órgão com personalidade jurídica, de cuja estrutura o lefeBrasil faria parte.
- ✓ O lefeBrasil substituiria o fórum de estudos fiscais.
- ✓ Quando apresentado no Confaz, o lefeBrasil foi acolhido pelos secretários.
- ✓ O BID está disposto a fornecer apoio ao lefeBrasil.
- ✓ Com a instituição do lefeBrasil, planta-se uma semente. Há grandes expectativas para o futuro. Inicialmente, o Instituto tem como foco a capacitação, contemplando área meio e área fim, mas poderá evoluir até ter condições de ofertar apoio psicossocial aos servidores.
- ✓ Considera-se a possibilidade de, futuramente, os estados efetuarem aportes financeiros.
- ✓ Acredita na mudança dos fiscos, das administrações tributárias.
- ✓ Colocou-se à disposição para intermediar a participação de representantes em reuniões do GDFAZ. Entende que o GDFAZ deve ser fortalecido.
- ✓ A evolução da tecnologia não exclui as pessoas. Exige, no entanto, pessoas bem preparadas, que possam analisar adequadamente os dados obtidos por intermédio das tecnologias. Os auditores fiscais devem, dentre outros, ter conhecimento sobre estatística, economia, bem como devem ser capazes de transformar dados em informações.
- ✓ Os concursos devem ter provas com foco em TI, pois estamos em um momento de transição do analógico para o digital. É necessário quebrar paradigmas, derrubar resistências nessa fase de transição. O lefe pode contribuir para isso.
- ✓ Apresentou a seguinte questão: como será o auditor fiscal após o Sped – Sistema Público de Escrituração Digital –?



Após a fala do Secretário, houve intervenções dos participantes.

- ✓ Francisco (ES)
Lembrou que o trabalho Matriz de Competências e Trilhas de Capacitação resultou em 69 cursos ementados, sendo possível efetuar um *link* com o lefeBrasil, que também pode ser relacionado à educação fiscal.
- ✓ Naná (PA)
Aproveitou para informar sobre eventos de educação fiscal que seriam realizados em Belém em 3, 4 e 5/9/2012: seminário de educação fiscal e 49.^a reunião do GEF.

2 – Apresentação do GDFAZ

Carlos Dell’Agnelo, da Sefa / PR.

Apresentou o histórico e a estrutura atual do GDFAZ. A apresentação foi especialmente interessante para os que pela primeira vez participaram de uma reunião do Grupo.

3 – Apresentação do resultado final do projeto de construção da Matriz de Competência e Trilhas de Capacitação

Milton Cesar da Costa, da Sefaz/RS, representante da Cogef.

Destacou a participação do GDFAZ no desenvolvimento do trabalho Matriz de Competências e Trilhas de Capacitação, bem como a importância do GDFAZ nos trabalhos relativos ao lefeBrasil.

Afirmou ser necessária a capacitação continuada, a fim de preparar os servidores públicos para as mudanças por que o mundo passa.

ATIVIDADES

1 – Jornal falado

Trata-se de espaço destinado aos participantes que desejam noticiar ações realizadas pela unidade federada que representam, ou apresentar notícias relevantes. Com frequência, as demais unidades federadas implementam ações a partir dos relatos efetuados.

Espírito Santo (Francisco)

- ✓ Português para o dia a dia: diariamente, é encaminhada uma mensagem para o e-mail dos servidores com dicas sobre nosso idioma.
- ✓ Foi desenvolvido um sistema que encaminha um cartão de aniversário para os aniversariantes do dia.



- ✓ Ambos os serviços foram colocados à disposição dos estados.

Piauí (Juraci)

- ✓ Ressaltou a importância do Plano de Desenvolvimento do Servidor Fazendário, dando destaque para a implantação do Programa de Avaliação de Desempenho com foco em Competências e o Programa de Qualidade de Vida.

São Paulo (Mari)

- ✓ Em 17/10/2012, será realizado em São Paulo o Seminário de Cobrança. Haverá apresentação da PGE, de cases dos Estados do Rio Grande do Sul, Minas Gerais e São Paulo. Até 30/9/2012, os estados poderão inscrever interessados por intermédio do GDFAZ. Os dados deverão ser encaminhados para o *e-mail* maizzo@fazenda.sp.gov.br.

Maranhão (Iolanda e Kiola)

- ✓ Divulgaram o lançamento do curso Cobrança Administrativa de Dívidas Tributárias, de autoria da Servidora Maria José Araújo Oliveira, Auditora Fiscal da Sefaz/MA. O curso será realizado na modalidade a distância, utilizando o Portal do Conhecimento da Sefaz/MA. Esse trabalho é parte do projeto do Profisco denominado Definição e Implantação do Sistema de Educação a Distância.
- ✓ Informaram que será implantado na Secretaria, no segundo semestre de 2012, o Centro de Apoio Multidisciplinar de Assistência ao Servidor. Enfermeiros, médicos, assistentes sociais, nutricionistas e psicólogos farão parte da equipe. O objetivo é, por meio de atividades diversas (palestras, reuniões, atendimentos individuais) minimizar a incidência de doenças, promovendo vida com mais saúde para o servidor, aumentando a autoestima e conseqüentemente a satisfação com o trabalho.

Santa Catarina (Pedro Hermínio)

- ✓ Falou sobre o Portal de Conhecimento Corporativo da Escola Fazendária, que reúne a produção científica e também artística dos servidores; plano de capacitação composto por 60% de cursos a distância, o que reduziu em 2 milhões de reais o custo com capacitação; novas metodologias para julgamento de processos.

Pará (Naná)

- ✓ Falou sobre o programa “Começando em Casa”, em que todos os servidores da Secretaria devem participar de algum evento de educação fiscal. Comunicou, também, sobre a realização do Seminário de Educação Fiscal em 3 de setembro e da reunião do GEF Nacional em 4 e 5 do mesmo mês em Belém/PA.



2 – Reunião dos subgrupos

Reuniram-se para dar continuidade aos trabalhos dos produtos do GDFAZ. O nome que aparece em primeiro lugar é o do líder do subgrupo.

EaD – Educação a Distância

Penha (ES. Ausente), Naná (PA), Marília (PE), Cleber (PB), Valéria (RJ), Cíntia (AM), Iolanda (MA).

Síntese do trabalho realizado:

Focar as ofertas e produções de cursos EAD das trilhas de capacitação do Profisco.

Garimpo de Soluções

Veronice (TO), Francisco (ES), Mari (SP), Sandra (PA), Glace (GO), Cida (DF), Milton (RS).

Síntese do trabalho realizado:

- Alinhamento do produto para os novos integrante do subgrupo.
- Redefinição das estratégias de trabalho, a partir das solicitações do IefeBrasil e Trilhas de Capacitação.

GDFAZ Virtual

Léo (RJ), Pedro Hermínio (SC), Gracieli (SP), Lucimar (GO), Rubenicy (AP), Conceição (PA), José Raimundo (PA).

Este produto engloba o sítio do GDFAZ e a Comunidade Virtual do GDFAZ, ambos com acesso a partir do portal da Esaf.

Síntese do trabalho realizado:

O GDFAZ Virtual está se desenvolvendo. Novas possibilidades de hospedagem do sítio do GDFAZ em ambiente que permita que o próprio grupo atualize suas informações trazem a solução para que ele se estruture e funcione de forma contínua e estabelecida.

O subgrupo tem agora o desafio de organizar todas as informações da Comunidade Virtual (que já funciona e que tem sido o meio de comunicação entre os Estados) e do sítio hospedado na Esaf, viabilizando a migração deste para o sítio do Confaz.



Indicadores de Gestão de Pessoas

Kiola (MA), Margarida (AL), Arlêdo (CE), Juraci (PI), Rejane (DF), Edy (AP), Cristina (PA), Simone (PA).

Síntese do trabalho realizado:

Consolidação dos indicadores de 2011 com 16 estados.

Proposta de ações para sensibilizar os representantes para a entrega dos dados referentes a 2012 para atingir 100% dos estados.

Proposta de criação dos novos indicadores para o GDFAZ (IefeBrasil, Registro e Garimpo).

Proposta de indicador das Trilhas de capacitação do Profisco (acompanhamento).

Registros do GDFAZ

Alexandre (RS), Kemuel (AL).

Uma vez que os dois integrantes participaram pela primeira vez de uma reunião do GDFAZ, Carlos (PR) assessorou-os para a realização das tarefas pertinentes.

Síntese do trabalho realizado:

Foram definidos prazos para solicitação e postagem das planilhas. Os novos integrantes serão apoiados, a distância, pelos anteriores (Rosângela e Carlos).

3 – Reorganização dos subgrupos

Uma das decisões tomadas durante a reunião foi a criação de um grupo gestor para o IefeBrasil e um grupo gestor para Matriz de Competências e Trilhas de Capacitação. Com isso, houve a reorganização dos subgrupos. Vale destacar o profissionalismo dos participantes, que aceitaram as mudanças e se colocaram à disposição do grupo. Observa-se que alguns participantes, por vontade própria, passaram a compor dois subgrupos. Abaixo, está a estrutura atual. O nome que aparece em primeiro lugar é o do líder do subgrupo.

EaD – Educação a Distância

Penha (ES. Ausente), Naná (PA), Marília (PE), Cleber (PB), Valéria (RJ), Iolanda (MA), Kemuel (AL).



Garimpo de Soluções

Veronice (TO), Mari (SP), Glace (GO), Cida (DF), Milton (RS).

GDFAZ Virtual

Léo (RJ), Gracieli (SP), Lucimar (GO), Rubenicy (AP), Conceição (PA), José Raimundo (PA).

Indicadores de Gestão de Pessoas

Margarida (AL), Arlêdo (CE), Rejane (DF), Edy (AP), Cristina (PA), Simone (PA).

Registros do GDFAZ

Alexandre (RS), Kemuel (AL).

lefeBrasil

Kiola (MA), Cíntia (AM), Francisco (ES), Sílvia (BA).

Matriz de Competências e Trilhas de Capacitação

Juraci (PI), Pedro (SC), Francisco (ES), Sandra (PA), Lourdes (SC. Ausente), Alexandre (RS).

Foram definidos os subgrupos responsáveis pela condução dos produtos relativos ao lefeBrasil.

	Descrição do Produto	Subgrupo Responsável pelo gerenciamento
Produto 1	Cursos a distância e presenciais	EaD – Educação a distância
Produto 2	Biblioteca Virtual	GDFAZ virtual
Produto 3	Seminários, workshops, encontros e reuniões técnicas	Garimpo de soluções
Produto 4	Pós-graduação	Garimpo de soluções
Produto 5	Indicadores do lefeBrasil	Indicadores de desempenho

Após as definições, os grupos se reuniram para estabelecer os objetivos, os papéis de cada um, seu funcionamento e as perspectivas para os anos de 2012 e 2013. Ao final dos trabalhos, houve apresentação para a plenária.



UNIDADES FEDERADAS PRESENTES

Estiveram representadas **20** unidades federadas: AL, AP, AM, BA, CE, DF, ES, GO, MA, MG, PA, PB, PR, PE, PI, RJ, RS, SC, SP, TO.

UNIDADES FEDERADAS AUSENTES

Não estiveram representadas **7** unidades federadas: AC, MT, MS, RN, RO, RR, SE.

CONSIDERAÇÕES

Houve muitos comentários positivos sobre o local de realização da Reunião, sobre o trabalho intenso e produtivo realizado pelos participantes.

PRÓXIMA REUNIÃO

A próxima reunião será realizada em Goiânia – GO em 22 e 23/11/2012.

Existem algumas definições sobre os assuntos que serão tratados na reunião:

- ✓ avaliação de 2012;
- ✓ planejamento de 2013;
- ✓ IefeBrasil;
- ✓ Matriz de Competências e Trilhas de Capacitação;
- ✓ Comunidade Virtual do GDFAZ.

Em 21/11/2012, haverá reunião apenas para o grupo gestor do GDFAZ.

Responsável pela elaboração: Carlos Dell’Agnelo (PR), Secretário Executivo do GDFAZ.

Colaboração: Gracieli Gequelin (SP).